

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๔
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๘๕
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๖๕
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๘.๓๕
๕	การใช้งบประมาณ	๙๗.๔๔
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๘๒
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๑๔
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๘๓
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๘.๒๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา มีคะแนนประเมิน ๕๘.๖๗ อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนการประเมินสูงสุด เท่ากับ ๙๙.๐๔ การใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๗.๔๔ ซึ่งหน่วยงานมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งบประมาณที่ดีและควรกำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ศึกษา ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๘๓ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓. ด้าน OIT หน่วยงานควรปรับปรุงให้มีการ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต โดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งหน่วยงานควรมีการแสดงผลการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงควรมีการแสดงผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังควรมีการพัฒนาเกี่ยวกับมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานควรมีการแสดงผลถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และควรแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๑๒.๕๐ ซึ่งควรดำเนินการในการเปิดเผยข้อมูลหรือกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ด้าน IIT พบว่า คะแนนภาพรวมควรปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๘๓ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
- หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	กำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ศึกษา ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๘๓ ซึ่งหน่วยงานควรปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว และยังคงควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>๑. จัดให้มีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ</p> <p>๒. พัฒนาการดำเนินงานในด้านการประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการบริการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น</p> <p>๒. ปรับปรุงและพัฒนาเรื่องการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. กำชับเจ้าหน้าที่ควรยึดหลักมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่ออย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล กำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ศึกษา ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>	สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

๓. ด้าน OIT พบว่า คณะกรรมการอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรปรับปรุงให้มีการเปิดเผยข้อมูล และควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต โดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งหน่วยงานควรมีการแสดงผลการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงควรมีการแสดงผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังควรมีการพัฒนาเกี่ยวกับมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานควรมีการแสดงผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และควรแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม

ตารางผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>- หน่วยงานควรให้มีการเปิดเผยข้อมูลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑ ข้อมูลพื้นฐานองค์การ ๒ การบริหารงาน ๓ การบริหารเงินงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ การส่งเสริมความโปร่งใส <p>- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร (๓) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๔) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน <p>จากข้อมูลข้างต้น จะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา ได้ดำเนินการปฏิบัติงานครบถ้วน เพียงแต่ไม่มีการเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วถึง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบล ลำภูรา จะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านช่องทางต่างๆ ให้ได้รับทราบต่อไป</p>	<p>สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

